



**EGOV  
SELECT**

# PLANIFICATION STRATÉGIQUE DU PERSONNEL



## **STRUCTURE:**

**I. POURQUOI?**

**II. CONTENU DU PLAN**

**III. POUR QUI?**

**IV. APPROCHE CONCRETE**

**V. RECRUTEMENT EN DEHORS DU PLAN**



# I. POURQUOI?





## II. CONTENU DU PLAN.

- Regrouper par domaine de compétences tous les besoins du personnel pour lesquels vous ferez probablement appel à Egov Select
- Actions diverses et ressources budgétaires pour les campagnes de recrutement
- Politique de ressource humaine (parcours de carrière, développement ...).



## II. CONTENU DU PLAN

- Développement d'applications
- Gestion système
- Gestion Project/Program
- Administration Réseaux
- Analyse Fonctionnel/business
- IT Support
- IT Architect
- Autres



## II. CONTENU DU PLAN

- horizon 2 à 3 ans
- dynamique



### III. POUR QUI?

Pour toute institution membre qui souhaite participer.



## IV. APPROCHE CONCRETE

- Première moitié de décembre: réunion de lancement
- Deuxième moitié de décembre et janvier: devoirs
- 15 février: Concertation du projet de plan
- 15 mars: validation du plan final
- A partir du mois d'avril, les réunions de suivi régulières et l'état de l'avancement du plan pourront être consultés sur le site Web de Egov Select.



## V. RECRUTEMENT EN DEHORS DU PLAN

- Le recrutement actuel ad hoc reste.