



EGOV
SELECT

STRATEGISCH PLAN 2018-2020
OPERATIONEEL PLAN 2018-2019

TEAM EGOV SELECT

- Luc Wintmolders - Gedelegeerd Bestuurder & Algemeen Directeur
- Arnaud Llamas Bravo - Talent Acquisition Manager
- Tim t' Kint - Talent Acquisition Specialist
- Karen Marchand - Payroll Officer
- Els Gregoor - Boekhouder
- Joanna Manfroid - Office Manager

Personeelseffectief Egov Select.

	Personeelseffectief	Aanwervingen:	Uit dienst			
			Totaal			
				vrijwillig ontslag	Ontslag door werkgever	pensioen, overlijden
2016	289	44	16	12	2	2
2017	320	54	24	13	8	3
2018 (31.10)	341	52	31	19	12	/



STRUCTUUR van de PRESENTATIE:

I. CONTEXT

II. OPBOUW

III. EVOLUTIE

IV. JULLIE MENING



I. CONTEXT

- Eerste plan
- vier invalshoeken : core business, lid en medewerker, interne organisatie
- gericht op nieuwe initiatieven rekrutering en selectie, verbetering van de hoofdprocessen en bouwen van de organisatie.



II. OPBOUW

- Strategisch plan tot zomer 2020
- Operationeel plan tot zomer 2019
- Vier strategische en 33 operationele doelstellingen
- Uitvoering van dringende (vooral financieel gerelateerde) operationele doelstellingen al opgestart



III. EVOLUTIE

- Opmaak plannen per kalenderjaar
- Een duale aanpak:
 - monitoring van de operationele processen
 - Innovatie van het rekrutering en selectie beleid en verbetering van de operationele bedrijfsvoering.
- Meer investeren in rekrutering en selectie beleid, arbeidsmarktcommunicatie, partnerships...
Verdere optimalisering van de overhead kosten



IV. JULLIE MENING

Wat moet zeker behouden / versterkt worden als operationele doelstelling?

Wat ontbreekt in het operationeel plan?

