



**EGOV  
SELECT**

# STRATEGISCHE PERSONNELSPLANNING



## STRUCTUUR:

- I. WAAROM?
- II. INHOUD van het PLAN
- III. VOOR WIE?
- IV. CONCRETE AANPAK
- V. REKRUTERING BUITEN HET PLAN



## I. WAAROM?

( twee beelden : één instroom van kandidaten en één retentie)





## II. INHOUD van het PLAN.

- per competentie cluster oplistten van alle personeelsbehoeften waarvoor je waarschijnlijk een beroep zal doen op Egov Select
- diverse acties en budgettaire middelen voor de rekruteringscampagnes
- flankerende HR- policys (loopbaanpad, ontwikkeling...).



## II. INHOUD van het PLAN

( opsomming competentie clusters cfr. website Egov vacatures)

- Software ontwikkeling
- Systeembeheer
- Project/Programma Management
- Netwerk beheer Security
- Functionele/Business Analyse
- Overige
- IT Architecture
- IT Support



## II. INHOUD van het PLAN

- horizon 2 à 3 jaar
- dynamisch



### III. VOOR WIE?

Voor elke lidinstelling die hieraan wil deelnemen.





## IV. CONCRETE AANPAK

- Eerste helft december : kick off meeting
- Tweede helft december en januari: huiswerk
- 15 februari: overleg ontwerp van plan
- 15 maart: validering van het definitief plan
- vanaf april regelmatige opvolgingsvergaderingen en status van het plan consulteerbaar op website van Egov Select.



## V. REKRUTERING BUITEN HET PLAN

- Huidige ad hoc rekrutering blijft bestaan.