



EGOV
SELECT

SOCIALISERING EN ONTHAAL VAN EGOV MEDEWERKERS



STRUCTUUR:

I. ONS OBJECTIEF

II. ONTHAAL NU EN IN DE TOEKOMST

III. PROGRAMMA VAN DE ONTHAALDAG

IV. EGOV SELECT EN COMMUNICATIE MET DE EGOV
MEDEWERKER



1 ON'S OBJECTIEF. (beeld retentie)





II ONTHAAL NU

- Contact tijdens de maand voor de indiensttreding :
Egov Select
- Eerste werkdag: de lidinstelling
- Onboarding (onthaal, functiegesprek, opleiding...):
de lidinstelling



II ONTHAAL in de TOEKOMST

- Het huidige behouden en versterken
- Een halve dag onthaal door Egov Select (halfjaarlijks)
- De “ first day, first week, first month ...policy” implementeren: Egov Select met rapport voor de lidinstelling



III PROGRAMMA

- Informatie over Egov Select als organisatie
- HR- beleid: opdracht en verantwoordelijkheid van de lidinstelling en van Egov Select (ASM)
- Loon- en arbeidsvoorwaarden: nadruk op bedrijfs-cao en arbeidsreglement van Egov Select.



IV EGOV SELECT EN COMMUNICATIE MET DE EGOV MEDEWERKER

- Onthaaldag
- Jaarlijks event
- De eigen website , rubriek “ medewerker”
- Nieuwsbrieven en gemeenschappelijke mailberichten.